



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งที่ลาหรือมาทำงานสาย
(เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทน)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว ได้กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งที่ลา หรือมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานสำหรับการเลื่อนหนึ่งขั้น หรือการให้ได้รับเงินตอบแทนพิเศษของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างประเภทพนักงานตามภารกิจ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำวพิจารณาแล้วเห็นชอบด้วย จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าว ดังนี้

๑. ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนหนึ่งขั้น ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตาม ข้อ ๒๐๕ ถึงข้อ ๒๐๙ หมวด ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือนของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ต้องมีวันลาและจำนวนครั้งการทำงานสาย อยู่ในหลักเกณฑ์ดังนี้

๒.๑ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วย ลากิจส่วนตัว รวมกันเกินกว่า ๑๖ วัน

(ลาไม่เกินร้อยละ ๗๐ ของจำนวนวันลาที่กำหนดในการเลื่อนขั้นแต่ละครั้งปี)

๒.๒ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๗ ครั้ง

(ลาไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของประมาณการวันทำงานครั้งปี เท่ากับ ๑๑๔)

๓. กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปพิจารณาเห็นควรจะให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนจะต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็น เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป

ทั้งนี้ ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายชูทัศน์ นุเกตุ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าน้ำว